**የኢትዮጵያ ጠለፋ መድን አክስዮን ማህበር**

**የተሻሻለ የመመስረቻ ጽሑፍ**

**አንቀጽ 1**

**ጠቅላላ**

የኢትዮጵያ ጠለፋ መድን አክሲዮን ማህበር የመመስረቻ ጽሁፍ አዲስ ተሻሽሎ በወጣው የንግድ ህግ አዋጅ ቁጥር 1243/2013 ጋር በሚጣጣም መልኩ ማሻሻል አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ እንዲሁም ማህበሩ የተቋቋመበትን አላማ ለማሳካት በሚያስችል መልኩ ሌሎች ማሻሻያዎችን ማድረግ አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ ቀደም ሲል የነበረው የአክሲዮን ማህበሩ የመመስረቻ ጽሁፍ እና የመተዳሪያ ደንብ ቀሪ ሆኖ የአክሲዮን ማህበሩ የመመስረቻ ጽሁፍ እንደሚከተለው ተሻሽሎ በባለአክሲዮኖች 4ኛ አስቸኳይ ጠቅላላ ጉባኤ ፀድቋል፡፡ በዚህ ሠነድ ላይ በተባዕታይ ፆታ የተጠቀሰው ሁሉ ለአንስታይ ፆታም ያገለግላል፡፡

**አንቀጽ 2**

**የማህበሩ መጠሪያ**

የአክሲዮን ማኅበሩ “የኢትዮጵያ ጠለፋ መድን አክሲዮን ማኀበር” ተብሎ ይጠራል፡፡

**አንቀጽ 3**

**የማህበሩ ዋና መሥሪያ ቤት**

የአክሲዮን ማህበሩ ዋና መስሪያ ቤት የሚገኘው በኢትዮጵያ፡ በአዲስ አበባ ከተማ፣ ቂርቆስ ክ/ከተማ ወረዳ 9 የቤት ቁጥር አዲስ ሲሆን እንደ አስፈላጊነቱ በኢትዮጵያም ሆነ ከኢትዮጵያ ውጭ ቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች ሊኖሩት ይችላል፡፡

**አንቀጽ 4**

**ጠቅላላ**

**የባለአክሲዮኖች ስም፣ ዜግነት፣ አድራሻ፣ የአክሲዮን ብዛት እና ካፒታል**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ተ.ቁ.** | **ስም ከነአያት** | **ዜግነት** | **አድራሻ** | | | | **የአክሲዮን ይዞታ ዝርዝር** | | | |
| **ከተማ** | **ክ/ከተማ** | **ቀበሌ/ወረዳ** | **የቤት ቁጥር** | **የተፈረመ አክሲዮን ብዛት** | **የነጠላ ዋጋ በብር** | **ጠቅላላ የተፈረመ ካፒታል**  **(በብር)** | **ጠቅላላ የተከፈለ ካፒታል**  **(በብር)** |
| 1 | አባይ ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 08 | እናት ታወር | 8782 | 10,000 | 87,820,000.00 | 48,205,000.00 |
| 2 | አቢሲኒያ ባንክ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 07 | 351/01 | 5420 | 10,000 | 54,200,000.00 | 29,750,000.00 |
| 3 | አፍሪካ ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 02 | 3170 | 12500 | 10,000 | 125,000,000.00 | 68,750,000.00 |
| 4 | አዋሽ ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 07 | አዋሽ ታወር | 12500 | 10,000 | 125,000,000.00 | 68,750,000.00 |
| 5 | አዋሽ ኢንተርናሽናል ባንክ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 7 | አዲስ | 6524 | 10,000 | 65,240,000.00 | 35,810,000.00 |
| 6 | አበባየሁ አበበ ወንድም | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 08 | 37-22 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 7 | አብርሃም መርሻ ኡርጌሳ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 12 | 3836 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 150,000.00 |
| 8 | አላምረው ሞገስ ደርሶ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 04 | 952 | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 315,209.22 |
| 9 | ፌቨን አለምሰገድ አብርሃም | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 6 | 298/5 | 100 | 10,000 | 1,000,000.00 | 550,000.18 |
| 10 | አምሃ ተፈሪ ይመኑ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 02 | 1073 | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 280,000.00 |
| 11 | አምባዬ መርጋ ቁጩ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 01 | 0413 | 15 | 10,000 | 150,000.00 | 100,104.61 |
| 12 | አንዱ ዓለም ደምሳቸው ሀይሉ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 01 | 2576 | 15 | 10,000 | 150,000.00 | 137,500.00 |
| 13 | አየለ ይብሳ ባይሳ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 06 | 530/6 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.00 |
| 14 | አዛለች ይርጉ በላይነህ | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | ቦሌ | 03/05 | 2121 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 15 | ብርሃን ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ. | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 04 | 50 | 1255 | 10,000 | 12,550,000.00 | 12,550,000.00 |
| 16 | ቡና ኢንተርናሽናል ባንክ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | አራዳ | 17 | ዳብር ህንፃ | 5018 | 10,000 | 50,180,000.00 | 27,545,000.00 |
| 17 | ቡና ኢንሹራንስ አ.ማ. | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | አራዳ | 09 | አዲስ | 1255 | 10,000 | 12,550,000.00 | 6,887,500.00 |
| 18 | በቃሉ ጥላሁን ገብረስሉስ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | የካ | 08 | 790 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 19 | ብርሃነ ግደይ ካሣ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 14 | 1198 | 126 | 10,000 | 1,260,000.00 | 1,260,000.00 |
| 20 | ዳሽን ባንክ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 39 | 432/1 | 5018 | 10,000 | 50,180,000.00 | 50,180,0.00.00 |
| 21 | ዳቢ መገርሳ አሸሚ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 06 | B79/11 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 22 | ዳንኤል ጌታቸው አሰፋ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 5 | 1297 | 432 | 10,000 | 4,320,000.00 | 2,370,000.00 |
| 23 | ዳንኤል ተወልደብርሃን ገ/ኪዳን | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 27 | 809 | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 275,,030.00 |
| 24 | ዳዊት ገ/አማኑኤል ጐርፍነህ እና ለምለም መሰለ መንገሻ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ኮ/ቀራንዮ | 04 | አዲስ | 60 | 10,000 | 600,000.00 | 200,000.00 |
| 25 | ደበበ ታመነ ካሣ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ልደታ | 3 | 093 | 126 | 10,000 | 1,260,000.00 | 1,140,523.04 |
| 26 | ደሱ ታምራት ወልደስላሴ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ኮ/ቀራንዮ | 4 | 2764 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 195,425.33 |
| 27 | የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 15 | - | 50181 | 10,000 | 501,810,000.00 | 275,452,500.00 |
| 28 | ኢትዮ ላይፍ ኤንድ ጀነራል ኢንሹራንስ አ.ማ. | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 08 | አዲስ | 1255 | 10,000 | 12,550,000.00 | 8,387,500.00 |
| 29 | የኢትዮጵያ መድን ድርጅት የሰራተኞች ማህበር | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 15/16 | አዲስ | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.00 |
| 30 | የኢትዮጵያ መድን ድርጅት | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 07 | - | 50181 | 10,000 | 501,810,000.00 | 275,452,500.00 |
| 31 | እንዳልካቸው ዘለቀ ታችበል | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ኮ/ቀራንዮ | 13 | 2609 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 32 | እዮኤል እውነቱ ገብረፃድቅ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 10 | 53/19 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 33 | ፍሬሕይወት አለማየሁ ቀልቤሳ | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | ቦሌ | 03 | 4/408 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 34 | ግሎባል ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | አራዳ | 01/02 | 030 | 8782 | 10,000 | 87,820,000.00 | 48,205,000.00 |
| 35 | ገብረክርስቶስ ገብረእግዚአብሔር ወርቁ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 08 | 535 | 30 | 10,000 | 300,000.00 | 165,000.00 |
| 36 | ገብረመድህን ካሳ ድሪር | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 13 | 1854 | 30 | 10,000 | 300,000.00 | 165,010.39 |
| 37 | ገብሩ መሸሻ ካህሳይ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ኮ/ቀራንዮ | 5 | GT2-C6 | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 275,000.00 |
| 38 | ገነት ጥላሁን ስዩም | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | ቂርቆስ | 20 | 378 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 39 | ጌታቸው ይስማ ወ/አማኑአል | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 5 | 362/H | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.00 |
| 40 | ግርማ ሞገሴ ኮከቤ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 5 | አዲስ | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 41 | ጉዴሳ ለገሰ ደሮ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | አቃቂ ቃሊቲ | 07 | አዲስ | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 42 | ጉርጃ በላይ ወልደሚካኤል | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 36 | 803/13 | 100 | 10,000 | 1,000,000.00 | 550,000.00 |
| 43 | ሀዱሽ ህንፃይ አፅሙ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 02/03 | 690 | 75 | 10,000 | 750,000.00 | 750,000.00 |
| 44 | ሀይለማርያም አሰፋ የሺጥላ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 12 | አዲስ | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 275,000.00 |
| 45 | ሀይለሚካኤል ኩምሳ ደበሌ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 10 | አዲስ | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 275,000.00 |
| 46 | ሀይሉ ተሰማ ዱባለ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 7 | 1784 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 47 | ጂባት አለምነህ ፋጂ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 13 | 2876 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 48 | ካህሳይ ሀይሌ ገሰሰው | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 12 | አዲስ | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 49 | ካሳሁን ፀጋዬ ወንድሙ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 08/09 | 296/44 | 30 | 10,000 | 300,000.00 | 165,000.00 |
| 50 | ቀልቢሳ ካራ ቶቦ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ኮ/ቀራንዮ | 4 | 4087 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 51 | ቅድስት አድማሱ ውብሸት | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | አራዳ | 7 | በ-አ054 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 52 | ኪሮስ ጄራኒ ደጋጋ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 04 | 954 | 176 | 10,000 | 1,760,000.00 | 965,000.00 |
| 53 | ሉሲ ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 04 | 073 | 1004 | 10,000 | 10,040,000.00 | 5,510,000.00 |
| 54 | አንበሳ ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | የካ | 07 | አዲስ | 10036 | 10,000 | 100,360,000.00 | 55,090,000.00 |
| 55 | መርያም መሀመድ ጅብሪል | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | ኮ/ቀራንዮ | 4 | አዲስ | 30 | 10,000 | 300,000.00 | 165,000.00 |
| 56 | ማስረሻ መንግስቱ ካሣ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 01 | 2800 | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 275,000.00 |
| 57 | መዓዛ ታደገ መኮንን | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 03 | 628 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.00 |
| 58 | መቅደስ አክሊሉ ተመስገን | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 03 | 19/19/071 | 251 | 10,000 | 2,510,000.00 | 1,377,500.00 |
| 59 | መላኩ ሲሳይ ምህረቱ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 14 | 493 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 60 | መንበሩ ዲበክሉ ፀጋ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 01 | 5117 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 61 | መሠረት በዛብህ አበበ | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 11 | አዲስ | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 62 | መሠረት ጥላሁን ማንያዘዋል | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 02 | አዲስ | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 63 | መዝሙር ሀዋዝ ሙላት | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 5 | 214 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.00 |
| 64 | ሚካኤል ጌታቸው ጎሹሜ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 12 | 1308 | 502 | 10,000 | 5,020,000.00 | 5,020,000.00 |
| 65 | ምስራቅ አለማየሁ ወ/ፃዲቅ | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | የካ | 11/12 | 508 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.61 |
| 66 | ቆንጂት ዑመር ኢብራሂም | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 14 | 24/01 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.57 |
| 67 | ብሔራዊ የኢትዮጵያ ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 06 | 894 | 6273 | 10,000 | 62,730,000.00 | 34,432,500.00 |
| 68 | ንብ ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 18 | 206 | 12500 | 10,000 | 125,000,000.00 | 68,750,000.00 |
| 69 | ንብ ኢንተርናሽናል ባንክ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 20/17 | 1146 | 2509 | 10,000 | 25,090,000.00 | 13,780,000.00 |
| 70 | ናይል ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 08 | 1721 | 12500 | 10,000 | 125,000,000.00 | 68,750,000.00 |
| 71 | ኒያላ ኢንሹራንስ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 03 | 330 | 12500 | 10,000 | 125,000,000.00 | 68,750,000.00 |
| 72 | ነጋሲ ዮሴፍ ገ/እግዚአብሔር | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 03 | 3/17 | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 275,000.00 |
| 73 | ንጉስ አንተነህ ይርሳው | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 11 | አዲስ | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 274,999.97 |
| 74 | ኦሮሚያ ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 01 | 407 | 6273 | 10,000 | 62,730,000.00 | 34,432,500.03 |
| 75 | ሳሙአል አሰፋ ሃ/ጊዮርጊስ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | አራዳ | 10 | 396 | 100 | 10,000 | 1,000,000.00 | 1,000,000.00 |
| 76 | ሽፈራው ባንቲ ስለሺ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 02 | 1079 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.00 |
| 77 | ሹመት ዘሪሁን መንግስቴ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ጉለሌ | 8 | አዲስ | 40 | 10,000 | 400,000.00 | 220,000.00 |
| 78 | ሰለሞን ደምሴ ገ/ማርያም | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 09 | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.61 |
| 79 | ሰለሞን ገዳ ደበሌ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ለገጣፎ/ኦሮሚያ ልዩ ዞን | 01 | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 80 | ፀሐይ ኢንሹራንስ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | አራዳ | 02 | 3764 | 1500 | 10,000 | 37,640,000.00 | 20,660,000.00 |
| 81 | ሕብረት ኢንሹራንስ ኩባንያ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 04 | 6273 | 2500 | 10,000 | 62,730,000.00 | 34,432,500.00 |
| 82 | ታዬ አየለ እንየው | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ኮ/ቀራንዮ | 05 | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.00 |
| 83 | ተፈራ ወንድሙ ወ/ማርያም | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ኮ/ቀራንዮ | 05 | 75 | 30 | 10,000 | 750,000.00 | 412,500.00 |
| 84 | ተምትም ቶላ ጉዳ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 11 | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 229,500.00 |
| 85 | ተስፋው ሲሳይ ተገኔ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 03 | 116 | 50 | 10,000 | 1,160,000.00 | 1,160,000.00 |
| 86 | ተስፋዬ ደስታ ክንፈሚካኤል | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቡራዩ/ኦሮሚያ ልዩ ዞን | -- | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 87 | ተሾመ በየነ በርኸ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 05 | 13 | 10 | 10,000 | 130,000.00 | 70,000.30 |
| 88 | ቴዎድሮስ ጥላሁን ሳህሌ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ኮ/ቀራንዮ | 04 | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 89 | ተስፋዬ ምግባር አበበ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 12 | 75 | 30 | 10,000 | 750,000.00 | 412,500.00 |
| 90 | ጥላሁን አምሀ መድህን | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 13 | 126 | 50 | 10,000 | 1,260,000.00 | 692,965.65 |
| 91 | ፀጋዬ ከምሲ አረዶ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 02 | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 92 | ወጋገን ባንክ አ.ማ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 17/20 | 2509 | 1000 | 10,000 | 25,090,000.00 | 13,772,500.00 |
| 93 | ወልደ ገብርኤል ናዝጊ አረጋይ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 01 | 125 | 50 | 10,000 | 1,250,000.00 | 687,500.00 |
| 94 | ዊሂብ መሀመድ ቱሪ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 02 | 251 | 100 | 10,000 | 2,510,000.00 | 1,377,500.00 |
| 95 | ያሬድ ሞላ ወልደስላሴ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቂርቆስ | 04 | 50 | 20 | 10,000 | 500,000.00 | 275,000.00 |
| 96 | ሮቤል ይመር መኮንን እና ፀዳለ ቱርጋ ቦንጌ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 01 | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 97 | የወንድወሰን ኢተፋ ኩምሳ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | የካ | 14/15 | 50 | 20 | 10,000 | 500,000.00 | 400,000.00 |
| 98 | ይመኑ መኮንን አስረስ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ጉለሌ | 03 | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 99 | ይነበብ ደርሰህ ልየው | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 03 | 75 | 30 | 10,000 | 750,000.00 | 412,500.00 |
| 100 | ዮሐንስ ሀይሉ ፀኀሐዬ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ን/ስ/ላፍቶ | 1 | 25 | 10 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.00 |
| 101 | ዮናስ መላኩ ይግዙ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | ቦሌ | 14 | 90 | 56 | 10,000 | 900,000.00 | 495,000.00 |
| 102 | ዘውዱ አያሌው ብሩ | ኢትዮጵያዊ | አ. አ | አራዳ | 13 | 080 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 150,104.61 |
| 103 | ዙፋን አበበ አለሙ እና አስፋው ከበደ ላቀው | ኢትዮጵያዊት | አ. አ | አቃቂ ቃሊቲ | 07 | አዲስ | 75 | 10,000 | 750,000.00 | 412,500.00 |
| 104 | ቴዎድሮስ ቦጋለ ወንድራድ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | ጉለሌ | 14 | 128/35 | 50 | 10,000 | 500,000.00 | 275,000.00 |
| 105 | ሀና እሸቱ መልካሙ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | አራዳ | 04 | 58ዐ | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 106 | ባህሪ ገብረመስቀል ጌቱ እና ሽዋዬ ፀጋዬ ቡልቡላ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | ን/ስ/ላፎቶ | 05 | 5ዐ5 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 250,000.00 |
| 107 | አቤል ታደሰ አዲሱ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | የካ | 08 | 431 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 108 | ብርሃኑ በላይነህ ፋፉ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | የካ | 11 | አዲስ | 28 | 10,000 | 280,000.00 | 152,500.00 |
| 109 | ሳባ ካሣ ገብረመስቀል | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | ን/ስ/ላፍቶ | 12 | አዲስ | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 110 | ፍቅሩ ፀጋዬ ወርዶፋ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | ልደታ | ዐ1 | 411/B | 63 | 10,000 | 530,000.00 | 245,000.00 |
| 111 | ጌትነት ሽቴ ዘውዴ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | ቦሌ | ዐ3 | 167 | 33 | 10,000 | 330,000.00 | 330,000.00 |
| 112 | ተስፋዬ ፈንቴ ጀንበሩ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | ቂርቆስ | 05 | ዐ97 | 25 | 10,000 | 250,000.00 | 137,500.00 |
| 113 | ሂሩት ተቋመ ኪዳነማርያም | ኢትዮጵያዊ | አ.አ | ጉለሌ | 9 | 393 | 20 | 10,000 | 200,000.00 | 110,000.00 |
| 114 | ሰለሞን ተስፋዬ ለወጉ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ. | ኮልፌ | 04 | 160 | 10 | 10,000 | 100,000.00 | 100,000.00 |
| 115 | ሀብታሙ ምስጋናው | ኢትዮጵያዊ | አ.አ. | ቂርቆስ | 01 | 279 | 10 | 10,000 | 100,000.00 | 100,000.00 |
| 116 | ቤተልሔም ፈጠነ ሻውል | ኢትዮጵያዊ | አ.አ. | ልደታ | 01 | 515 | 10 | 10,000 | 100,000.00 | 100,000.00 |
| 117 | ጌጤነሽ ኃ/ማርያም ቡልጋሳ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ. | ን/ስልክ | 9 | 424/35ዐ7 | 30 | 10,000 | 300,000.00 | 300,000.00 |
| 118 | ሚኪያስ ተፈራ ሁንዴ | ኢትዮጵያዊ | አ.አ. | ቦሌ | 3 | አዲስ | 10 | 10,000 | 100,000.00 | 100,000.00 |
| **ድምር** | | | | | | | **250,000.-** |  | **2,500,000,000.00** | **1,409,213,875.52** |

**አንቀጽ 5**

**የማህበሩ የስራ መስክ እና ዓላማ**

1/ የአክስዮን ማህበሩ በጠለፋ መድን የስራ መስክ የተሰማራ ማህበር ነው።

2/ ማህበሩ ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ዓላማዎች ይኖሩታል፤,

ሀ. ማንኛውንም የጠቅላላና የረጅም ጊዜ መድን የጠለፋ መድን የንግድ ሥራን ማከናወን፣

ለ. ትርፍን ለማግኘት በማይንቀሳቀስ ንብረት፣ በግዴታ ሠነዶች፣ በአክስዮኖች እና በሚንቀሳቀሱ ንብረቶች የንግድ ሥራ ላይ ኢንቨስት ማድረግ፣

ሐ. የንብረት አስተዳደር ሥራ መስራት፣

መ. የካፒታል ማርኬቲንግ ሥራ

ሠ. ሥልጠና የመስጠት ሥራ

ረ. በተለያዩ የኢንቨስትመንት ንግድ ሥራዎች ላይ መሳተፍ እና

ሰ. ከመድንና የጠለፋ መድን ሥራ ጋር ግንኙነት ያላቸውንና ከዚህ በላይ የተጠቀሱትን ዓላማዎች ለማሳካት የሚያስችሉ እና በሕግ የተፈቀዱ ሌሎች የንግድና የኢንቨስትመንት ሥራዎችን መስራት፡፡

**አንቀጽ 6**

**የተፈረመ ዋና ገንዘብ /ካፒታል/ እና የተከፈለ የገንዘብ መጠን**

1/ የማህበሩ የተፈረመ ዋና ገንዘብ ብር 2,500,000,000 (ሁለት ቢሊዮን አምስት መቶ ሚሊዮን ብር) ሆኖ ይኸውም የነጠላ ዋጋቸው ብር 10,000 (አስር ሺህ) በሆኑ 250,000 (ሁለት መቶ ሀምሳ ሺህ) አክሲዮኖች የተከፋፈለ ነው፡፡ የአክሲዮን ማህበሩ የተከፈለ ዋና ገንዘብ ብር 1,4ዐ9,293,ዐዐዐ.87 (ብር አንድ ቢሊየን አራት መቶ ዘጠኝ ሚሊዮን ሁለት መቶ ዘጠና ሦስት ሺህ ከሰማንያ ሰባት ሳንቲም) ነው፡፡

2/ ማንኛውም የማኀበሩ ባለአክሲዮን ቢያንስ 10 (አስር) አክሲዮኖችን መፈረም አለበት።

**አንቀጽ 7**

**የአክሲዮን ዓይነት እና መደብ**

1/ Tኅu\ እŸ<M ªÒ ÁL†¨<፣ ›”É ›Ã’ƒ ¾J’<“ ¾}S²Ñu< }^ ›¡eÄ•‹ Ã•\ታል::

2/ ልዩ መብት የሚያስገኙ (preferred shares) የተለያዩ አክሲዮኖች እንዲወጡ በተቆጣጣሪው አካል ከተፈቀደ ልዩ አክሲዮኖች እንዲወጡ በአስቸኳይ ጠቅላላ ጉባኤው ሊወሰን ይችላል፡፡

3/ ¾Tኅu\ ›¡eÄ•‹ Ÿ›”É uLÃ ¾J’< c­‹ ¾Ò^ ”w[ƒ uT>J’<uƒ Ñ>²? vK›¡eÄ•‡ uÒ^ ›”É ¨Ÿ=M SjU ›Kv†¨<::

4/ በአንዱ የጋራ ባለአክስዮን ላይ ¾}cጠ ¨<d’@ በሌሎች የጋራ ባለአክሲዮኖችም ላይ የፀና ይሆናል፡፡

5/ u›¡eÄ” LÃ ¾T>×M ÓÈታ u›”É’ƒ dÃ’×ÖM ¾Ò^ vK›¡eÄ•‹ ኃLò’ƒ ’¨<::

**አንቀጽ 8**

**አክሲዮን የሚወጣባቸው ዘዴዎች**

የማህበሩ አክስዮኖች በወረቀት ወይም የግዑዝ አልባ /ኤሌክትሮኒክ/ ሆነው ሊወጡ ይችላሉ፡፡ አፈጻጸሙ አግባብነት ባላቸው ህጎች መሰረት ይፈጸማል፡፡

**›”kê 9**

**¾vK›¡eÄ•‹ Swƒ**

1/ u”ÓÉ QÑ< ¨<eØ u}ÑKì<ƒ“ ›Óvw’ƒ vL†¨< QÔ‹ SW[ƒ እÁ”Ç”Æ vK›¡eÄ” ¾T>Ÿ}K<ƒ Sw„‹ Ã•ሩታል፤

ሀ. በማኅu\ ¾vK›¡eÄ•‹ ÖpLL Ñ<vዔዎች LÃ ¾SÑ–ƒ“ በያዘው የ›¡c=Ä” w³ƒ Sc[ƒ ÉUê ¾SeÖƒ&

K. ¾vK›¡c=Ä•‹ SÅu— ÖpLL ጉባዔ "ìÅk¨<“ K¡õõM Ÿk[u¨< ¯Sታዊ ¾}×^ ƒ`õ LÃ ¡õÁ u}ðìSuƒ ¾›¡eÄ” w³ƒ&¾}ŸðK<ƒ ›¡eÄ•‹ uT>gõ’<ƒ Ñ>²? እ“ ›Óvw’ƒ vL†¨< ¾SSe[‰ ጽሑፉ ›”kë‹ u}ÑKì¨< SW[ƒ ƒ`ñ” ¾SÒ^ƒ'

ሐ. የሂሳብ ሚዛን መግለጫ የትርፍና ኪሳራ ማመዛዘኛ፣ የዳይሬክተሮች ቦርድ የሂሳብ ተቆጣጣሪዎች ሪፖርት፣ የጠቅላላ ጉባኤ ቃለ ጉባኤ እንዲሁም በጉባኤ ላይ የተገኙ ባለአክሲዮኖች ዝርዝር የመመርመርና አንድ ቅጂ የመውሰድ፤ ተጨማሪ ቅጂ ካስፈለገም በሚወሰን ተመን መሰረት ከፍሎ የመውሰድ፤

1. Kx`É ›vM’ƒ KU`Ý uዕÛ’ƒ ¾Sp[w&¾x`É ›vLƒ” ¾SS[Ø እና uvK›¡eÄ•‹ ÖpLL ጉባኤ uእ”Å^c?’ƒ ¾SÑ–ƒ&

W. ¾K?KA‹ vK›¡c=Ä•‹” Swƒ dÃé[` ¾TIu\ ÖpLL Ñ<v›? uT>Áe}Lልፈው ¨<d’@ Sc[ƒ uÁ²ው ›¡c=Ä” SÖ” ›Ç=e ¾T>¨Ö< ›¡c=Ä•‹” ueS< KSÓ³ƒ ¾kÅUƒ’ƒ Sw~” ¾SÖkU::

ረ. ማህበሩ በሚፈርስ ጊዜ ገቢ ባደረገው መዋጮ መጠን ከተጣራ ሀብት የመጋራት፤ እና

1. }Ñu=’ƒ vL†¨< IÔ‹ እና uSSe[‰ êG<ñ ›”kë‹ Sc[ƒ ¾T>Sc[~ƒ” Sw„‹ }ÖnT> ¾SJ”::

**›”kê 10**

**¾vK›¡eÄ•‹ S´Ñw**

የአክሲዮን ማህበሩ ¾”ÓÉ QÓ አንቀጽ 274 ላይ በተደነገገው SW[ƒ ¾vK›¡c=Ä•‹” ´`´` ¾T>ÁdÃ S´Ñw uª“ው Se]Á u?ƒ ÃÃ³M::

**አንቀጽ 11**

**የአክስዮን ምስክር ወረቀት**

አክሲዮን ማህበሩ በንግድ ህጉ አንቀጽ 273 የተመለከቱትን ዝርዝሮች የያዘ የአክሲዮን ምስክር ወረቀት ለባለአክሲዮኖቹ መስጠት አለበት፡፡

**›”kê 12**

**¾›¡eÄ” S}LKõ**

1/ የዚህ የመመስረቻ ጽሁፍ አንቀጽ 6(2) እንደተጠበቀ ሆኖ በባለአክሲዮኖች መካከልም ሆነ ለውጭ አዳዲስ ባለአክሲዮኖች የሚደረግ የአክሲዮን ዝውውር ካለገደብ መፈፀም ይቻላል፡፡

2/ uvK›¡eÄ” eU ¾T>ðçU ¾›¡eÄ•‹ S}LKõ& SÇ[Ó&¾SÁ¹ ¨ÃU ¾አLv Swƒ ¨<Kታ­‹ u›¡eÄ” S´Ñw SÓvƒ ÁKv†¨< J• በS´Ñቡ እe"MÑu< É[e QÒ© }kvÃ’ƒ ›Ã•^†¨<U::

3/ u²=I ›”kê ¾cð\ T“†¨<U ¾›¡eÄ” S}LKõ ¨<ለታዎች መፈጸም ያለባቸው ለዚህ ዓላማ u}²ÒË pê SW[ƒ SJ” Ã•`uታል:: ›¡eÄ” c=}LKõU x`É uT>¨e’¨< SW[ƒ ¾›ÑMÓKAƒ ¡õÁ ሊከፈልበት ይችላል::

4/ አንድ ባለአክስዮን ከአምስት በታች አክስዮኖችን ነባር ባለአክስዮን ላልሆነ ሰው በፍርድ ቤት ትዕዛዝ ካልሆነ በቀር በሽያጭም ሆነ በስጦታ ማስተላለፍ አይችልም፡፡

**አንቀጽ 13**

**የአክሲዮኖች መመዝገቢያ ጊዜ**

የአክሲዮን ባለሀብቶች በባለአክሲዮኖች ጉባኤ ላይ ለመሳተፍ እንዲችሉ አክሲዮኖቻቸው ቢዘገይ ከስብሰባው አስር ቀናት አስቀድሞ በማህበሩ መዝገብ ላይ መመዝገብ አለባቸው፡፡

**›”kê 14**

**¾Ò^ vK”w[ƒ’ƒ&SÁ¹ እ“ ›Lv**

1/ ›¡eÄ•‹ uÒ^ u”w[ƒ’ƒ u}Á²< Ñ>²?& vKSwƒ vK›¡c=Ä•‡ Swታ†¨<” እ”Ç=Ÿታ}M“ እ”Ç=ÁeŸw` ŸSካŸL†¨< ›”É }¨ካÃ ÃcÃTK<::

2/ ¾Ò^ vKSw„‡ የዚህን ተወካይ eም“ ›É^h u›¡eÄ” S´Ñw እ”Ç=cõ` ÁÅ`ÒK<:: Ÿ<v”Á¨< Teታ¨mÁ“ ¨<d’@­‹” SL¡ uT>•`uƒ Ñ>²? K}¨ካ¿ TÉ[c< እ”Å um ÃqÖ^M::

3/ }¨ካÃ vM}c¾Suƒ G<’@ታ K›”É ¾Ò^ vK”w[ƒ ¾}cÖ Teታ¨mÁ“ ¨<d’@ KG<K<U vK Sw„‹ እ”Å}cÖ ÃqÖ^M::

4/ ›¡eÄ’<” uSÁ¹ ¨ÃU u›Lv ÁeÁ² vK›¡eÄ” eS<”& ›É^h¨<”& uSÁ¹ እ“ u›Lv Swƒ ÁeÁ²uƒ U¡”Áƒ እ“ k] Sw~” uÓMê Teð` ›Kuƒ:: Ÿ<v”Á¨< Teታ¨mÁ“ ¨<d’@­‹” SL¡ uT>•`uƒ Ñ>²? u¨<K< ¨<eØ u}KÃ ካልተመለከተ በስተቀር KSÁ¹ እ“ K›Lv Swƒ }ÖnT>­‹ ÃMካM::

5/ አክሲዮን በመያዣ ወይም በአላባ የተሰጠ እንደሆነ ተቃራኒ ስምምነት ኬሌለ በስተቀር በማህበሩ ጉባኤዎች ድምጽ የመስጠት መብት የሚኖረው አክሲዮኑን በመያዣ የያዘው ወይም የአላባ ጥቅም ያለው ሰው ነው፡፡

**›”kê 15**

**ከማህበ\ ¾S¨<×ƒ Swƒ**

1/ ማህበሩ የተቋቋመበትን ዓላማ ወይም ዓይነት ለመለወጥ የተላለፈ ውሳኔን የተቃወሙ ባለአክሲዮኖች ከማህበሩ ለመውጣት ይችላሉ፡፡

2/ ዝርዝር አፈጻጸሙ በንግድ ህጉ አንቀጽ 403 መሰረት ይወሰናል፡፡

**አንቀጽ 16**

**eKƒ`õ ¡õõM **

1/ ማህu\ u¾¯S~H>dw T>³” /vL”e g=ƒ/& ¾ƒ`õ“ Ÿ=d^ SÓKÝ& ¾”w[ƒ qÖ^ SÓKÝ& ¾Ç=\_¡}a‹ x`É ]þ`ƒ እ“ ¾\*Ç=}a‹ ]þ`ƒ Ák`vM::

2/ KvK›¡eÄ•‹ ¾ƒ`õ É`h /Ç=y=Å”É/ ¡õõM }ðíT> ¾T>J’¨< u\*Ç=}a‹ ¾}[ÒÑÖ¨< ¾Tኅu\ ¾H>dw SÓKÝ uvK›¡eÄ•‹ SÅu— ÖpLL Ñ<v¯@ ŸìÅk“ ÖpLL Ñ<v¯@¨< eK ƒ`õ ¡õÁ SÖ” ' ¾T>ðìUuƒ Ñ>²?“ ›ðíìU ›eSM¡„ ¾T>cÖ¨<ን ¨<d’@ SW[ƒ ›É`Ô ’¨<:: ÃIU ¨<d’@ }ðéT> ¾T>J’¨< ŸÖpLL Ñ<v›?¨< ¨<d’@ በኋላ ይሆናል፡፡

**አንቀጽ 17**

**ስለመጠባበቂያ ገንዘብ**

1/ አክሲዮን ማህበሩ በህግ እና ተቆጣጣሪ ባለስልጣን በሚያወጣው መመሪያ መሰረት በየአመቱ ከተጣራው ትርፍ ላይ ህጋዊ የመጠባበቂያ ገንዘብ መያዝ አለበት፡፡

2/ በተጨማሪም ከላይ የተጠቀሰው እንደተጠበቀ ሆኖ በአዲሱ ንግድ ህግ መሠረት ተጨማሪ አምስት በመቶ (5%) የሆነ የመጠባበቂያ (supplementary reserve) መያዝ ይችላል፡፡

**›”kê 18**

**¨Åòƒ uT>¨Ö< ›¡eÄ•‹ LÃ ¾vK›¡eÄ•‹ Swƒ**

1/ vK›ክሲÄ•‹ uÓMU J’ uu?}cw K=Ã²<ƒ ŸT>‹K<ƒ uIÓ Ÿ}Å’ÑÑው ¾›¡eÄ” SÖ” dÃuMØ ¨Åòƒ ¾T>¨Ö< ›¡c=Ä•‹” ዐረቦን መክፈል ሳያስፈልጋቸው u^d†¨< eU በሚወሰነው ¾Ñ>²? ÑÅw ¨<eØ ለመፈረም ቅድሚያ የማግኘት Swƒ ›L†¨<::

2/ ›Ç=e ¾ሚወጡ ›¡eÄ•‹ ÉMÉM ¾T>Å[Ñ¨< እÁ”Ç”Æ vK›¡eÄ” ¾Á²¨<” ¾›¡eÄ” SÖ” SW[ƒ uTÉ[Ó ’¨<::

3/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) እና (2) መሰረት የተደለደሉ ›¡eÄ•‹ uiÁß ŸvK›¡eÄ•‹ ውÜ ŸS¨<×ታ†¨< ›ekÉV ¾’v` vK›¡eÄ•‹ ›¡eÄ” ¾SÓ³ƒ ¾kÅUƒ’ƒ Swƒ” }ðíT> KTÉ[Ó KvK›¡eÄ•‹ }ÅMÉለው ÁM}ð[S< ›¡eÄኖች uÉÒT> ›¡eÄ” KSÓ³ƒ ðnÅ— KJ’< vK›¡eÄ•‹ ¾SÓ³ƒ pÉT>Á ÃW×†ªM:: ›ðíìS< u”ÓÉ QÑ<“ uvK›¡eÄ•‹ ÖpLL Ñ<v›? ¨<d’@ SW[ƒ Ã¨c“M::

**›”kê 19**

**¾vK›¡eÄ•‹ ኃLò’ƒ**

vK›¡eÄ•‹ ለማህበሩ ያላቸው ኃLò’ƒ በማኅበሩ ¨<eØ በፈረሙት የአክስዮን መጠን ብቻ ይሆናል::

**አንቀጽ 20**

**የማህበሩ አካላት**

የማህበሩ አካላት የሚከተሉት ናቸው፤

ሀ. የባለአክስዮኖች ጠቅላላ ጉባኤ፤

ለ. የዲሬክተሮች ቦርድ፤

ሐ. ዋና ስራ አስኪያጅ፤

መ. የማህበሩ ጸሐፊ፤ እና

መ. ኦዲተር (ሮች).

**አንቀጽ 21**

**የዲሬክተሮች ቦርድ አባላት ብዛት፣ አሰያየም፣ አተካክና የሥራ ዘመን**

1/ የዲሬክተሮች ቦርድ ለባለአክስዮኖች ጠቅላላ ጉባዔ ተጠሪ የሆኑ ዘጠኝ ዲሬክተሮች ይኖሩታል፡፡

2/ የዲሬክተሮች ቦርድ አባላት አግባብነት ያለውን ሕግ ተከትሎ በመደበኛ የባለአክስዮኖች ጠቅላላ ስብሰባ ይሾማሉ፡፡ የቦርድ አባላቱ በንግድ ህጉ አንቀጽ 297 እና ተቆጣጣሪው አካል በሚያወጣቸው መመሪያዎች የተመለከቱትን መስፈርቶች የሚያሟሉ መሆን አለባቸው፡፡

3/ የዲሬክተሮች ቦርድ የስራ ዘመን ሦስት (3) ዓመትይሆናል፡፡

4/ በባለአክስዮኖች መደበኛ ጠቅላላ ጉባኤ ላይ የዲሬክተሮች አመራረጥ በምስጢር ይሆናል፡፡

5/ ዲሬክተሮች ለተከታታይ ሁለት የስራ ዘመን ሊመረጡ ይችላሉ፡፡ ሆኖም ለሥራው ቀጣይነት ዲሬክተሮች ለሦስተኛ የሥራ ዘመን በድጋሚ የሚመረጡበት አኳኋን አግባብነት ባለው መመሪያ መሠረት የሚወሠን ይሆናል፡፡

6/ ቦርዱ የራሱ ውስጠ ደንብ ይኖረዋል፡፡

7/ ቦርዱ እንደአስፈላጊነቱ ጽ/ቤት የሚኖረው ሆኖ፤ ይህንኑ ጽ/ቤት እንዲመራ ፀሐፊውን ሊሰየም ወይም ሌላ ኃላፊ ሊሰይም ይችላል፡፡

**አንቀጽ 22**

**የዳይሬክተሮች ቦርድ አባላትን ስለመሻር**

ማንኛውም የቦርድ አባል በንግድ ህጉ አንቀጽ 305 እና በተቆጣጣሪው ባለሥልጣን መመሪያ መሰረት ሊሻር ይችላሉ፡፡

**አንቀጽ 23**

**የዳይሬክተሮች ቦርድ ሥልጣን፤ ኃላፊነት እና ተጠያቂነት**

1/ የቦርዱ አባላት የተሰጣቸውን ኃላፊነት በተመለከተ በህግ በመመስረቻ ጽሁፍ እንዲሁም በጠቅላላ ጉባኤ ውሳኔዎች መሰረት ከተወካይ በሚጠበቅ ደረጃ ተገቢውን ጥንቃቄ በማድረግ ስለመፈጸማቸው በነጠላ እና በጋራ ተጠያቂነት አለባቸው፡፡ የዳይረክተሮች ቦርድ አባላት ማህበሩን የበለጠ ስኬታማ ያደርጋል ብለው በቅን ልቦና ያመኑበትን እርምጃ መውሰድ አለባቸው፡፡ አንድ የዳይረክተሮች ቦርድ አባል ኃላፊነቱን በሚወጣበት ጊዜ በነጻነትና በመሰለው መንገድ መወሰን አለበት፡፡ እንዲሁም ኃላፊነቱን በጥንቃቄ፣ በብልሀትና በትጋት መወጣት አለበት፡፡

2/ ›Óvw’ƒ vK¨< QÓ' SSY[‰ êሑõ' እንዲሁም በባለአክሲዮኖች ጠቅላላ ጉባኤ ውሳኔዎች ŸT>ÑKç¨< u}ÚT] x`Æ ¾T>Ÿ}K<ƒ ሥM×”ና ኃLò’ƒ ይኖሩታል፤

ሀ. ÖpLL Ñ<vዔ ¾T>Áe}LMó†¨<” SS]Á­‹“ ¨<d’@­‹” SŸታ}M“ }Óv^© TÉ[Ó'

1. የማህበሩን É`Ïታ© Sªp`፣ ¾ÅS¨´ እ`Ÿ” እ“ ¨<eÖ Å”w TîÅp፣ u¾Ñ>²?¨< ¾T>k`u< ¾ThhÁ Gdx‹” SS`S`“ }Ñu=ውን ¨<d’@ SeÖƒ፤

ሐ. የማህበሩን ፋይናንስ የማስተዳደር፤ ማህበሩ በቂ ዋና ገንዘብ እና ክፍያዎችን በወቅቱ የመፈጸም አቅም ያለው መሆኑን ማረጋገጥ፤

መ. የማህበሩ አስተዳደራዊ አደረጃጀት የማህበሩን የፋይናንስ መግለጫዎችን እና ቁመናን ለመቆጣጠር የሚያስችል መሆኑን ማረጋገጥ፤

ሠ. የማህበሩን ለአደጋ ተጋላጭነት እና ውስጣዊ አሰራር ለመቆጣጠር የሚያስችል በቂ የአሰራር ሥርዓት የመዘርጋት፤

ረ. በማህበሩ ላይ ጉዳት እንዳይደርስ መከላከል፤ መከላከል ካልተቻለም ሊደርስ የሚችለውን አሉታዊ ተጽዕኖ መቀነስ፤

ሰ. የማህበሩ ባለአክሲዮኖች እና የቦርድ ስብሰባዎች ቃለ-ጉባኤ፣ የሂሳብ መዝገብ፣ የባለአክሲዮኖች እና የዳይሬክተሮች መዛግብት እንዲሁም ሌሎች አስፈላጊ የሆኑ ሰነዶች እንዲያዙ ማድረግ፤

ሸ. ¾Ÿ<v”Á¨<” ª“ ሥራ ›eðéT> SjU እንዲሁም በዋና ሥራ አስፈፃሚው አቅራቢነት በቀጥታ ለዋና ሥራ አስፈፃሚው ተጠሪ የሆኑ የሥራ ሃላፊዎችን ሹመት ማጽደቅ ጥቅማቸውን መወሰንና መሻር፡

ቀ. የኩባንያውን ስራ አመራር ¾›ß`፣ ¾S"ŸK—“ ¾[ÏU Ñ>²? °pÊ‹” መንደፉን SŸታተል፣ ዕቅዶችን ማጽደቅ፤ተÓv^©’ታቸውን መከታተልና SÑUÑU እ”Ç=G<U ስራ አመራሩ ¾T>Ák`v†¨<” K?KA‹ eƒ^ቴጂካዊ Ñ<ÇÄ‹” መርምሮ TîÅpና ›ðíìT†¨<” መከታተል፤

በ. የፋይናንስ አፈጻጸምን ጨምሮ ሌሎች የኩባንያውን የስራ አፈጻጸሞች በተመለከተ ለባለአክስዮኖች ጠቅላላ ጉባኤ ሪፖርት ማቅረብ፤

ተ. በንግድ ህጉ ወይም በዚህ የመመስረቻ ጽሁፍ መሰረት የማህበሩን ጉባኤዎች የመጥራት፣

ቸ. የማህበሩ ዋና ገንዘብ ከ3/4 (ሶስት አራተኛ) በኪሳራ በታጣ ጊዜ ወዲያው አስቸኳይ ጠቅላላ ጉባኤ የመጥራት፤

ኀ. የሂሳብ መዛግብት ለኦዲተሮች በአስፈላጊው ጊዜ ሁሉ እንዲቀርቡ ማድረግ፡፡ የኩባንያውን የሂሳብ አፈጻጸም በተመለከተ ሪፖርት ለኦዲተሮች ማቅረብ፣

ነ. ሕግ እና የመመስረቻ ጽሁፉ በሚያዘው ወይም የማህበርተኞች ጠቅላላ ጉባዔ ውሳኔ መሰረት የመጠባበቂያ ገንዘብ ማቋቋም እና መያዝ፣

ኘ.የማህበሩ ዕዳውን የመክፈል አቅም እየቀነሰ ከሄደ ወይም ዕዳውን መክፈል ካቋረጠ እንደነገሩ ሁኔታ ለጥንቃቄ እዳን መልሶ የማዋቀር ሥነ-ሥርዓት፤ እዳን መልሶ የማደራጀት ሥነ-ሥርዓት ወይም የመክሰር ሥነ-ሥርዓት እንዲጀመር ወይም እንዲከፈት የማድረግ፡፡

አ. ተጓዳኝ }sTƒ“ p`”Ýõ ê/u?„‹ እ”Ç=Ÿð~ TîÅp'

Ÿ. Ÿ<v”Á¨<” KTõ[e ›eÑÇÏ G<’@ታ ሲፈጠር ለፍ/ቤት አቤቱታ ማቅረብ፤

ኸ. ማህበሩ የማይንቀሰቃስ ንብረት እንዲገዛ፣ እንዲሸጥ፣ እንዲያስተላልፍ ወይም በዋስትና እንዲያስይዝ ውሳኔ ማስተላለፍ፣

ወ.ማህበሩ ከፋይናንስ ተቋማት እንዲበደር መወሰን

ዐ. እጩ ኦዲተሮች በባለአክሲዮኖች መደበኛ ጠቅላላ ጉባኤ እንዲመረጡ ማቅረብ

². ¾x`É ›vLƒ ¾}c×†¨<” YM×” u›Óvu< "KS¨×ƒ KS’Ú Ñ<ÉKƒ' Ñ<Çƒ“ Ÿ=X^ u’ÖL“ u›”É’ƒ KŸ<v”Á¨< ኃLò’ƒ ›Kv†¨<::

ዠ. የቦርድ አባላት ለኩባንያው አበዳሪዎች በንግድ ሕግ አንቀጽ 329 መሰረት ተጠያቂ ይሆናሉ፡፡

የ. የዳይሬክተሮች ቦርድ በሌሎች የማህበሩ አስተዳደር አካላት የሥልጣን ክልል ውስጥ ከሚገኙት በቀር በማናቸውም ጉዳዮች ላይ ውሳኔ ለመስጠት ሙሉ ስልጣን አለው ፡፡

ደ. በÖpLL Ñ<vዔ ¾T>cÖ<ƒ” ሌሎ‹}Óv^ƒ” TŸ“¨”፡፡

ጀ. ቦርዱ Ÿ²=I uLÃ በአንቀጽ 23 Ÿ}ÑKì<ƒ YM×”“ }Óv^ƒ ከፊሉን እንደ አስፈላጊነቱ በውክልና ለቦርድ አባላት ¨ÃU ለዋና ስራ አስፈጻሚው ሊሰጥ ይችላል፡፡

**›”kê 24**

**¾Ç=\_¡}a‹ x`É ewcv**

1/ ማንኛውም የቦርድ ውሳኔ የሚተላለፈው ከዳይሬክተሮች ቦርድ አባላት ከግማሽ በላይ በስብሰባው ላይ ሲገኙ ወይም ሲሳተፉ ነው፡፡

2/ T”—¨<U ¨<d’@ ¾Ç=\_¡}a‹ x`É ›vLƒ በአብላጫ ¾ÉUê wMÝ ካልደገፉት }ðíT>’ƒ አይኖረውም፡፡

3/ ሆኖም ግን ኮረምን በተመለከተ ከላይ የተጠቀሰው እንደተጠበቀ ሆኖ በማንኛውም ስብሰባ ውሣኔ ለማስተላለፍ የሚያስፈልገው የድምፅ መጠን ከአምስት ማነስ የለበትም፡፡

4/ ¾Ç=\_¡}a‹ x`É ›vLƒ እኩል ድምጽ በሚኖራቸው ወቅት የቦርድ ሰብሳቢው የደገፈው ሃሳብ ተቀባይነት ይኖረዋል፡፡

5/ ¾x`É ¨<d’@­‹ unK Ñ<vዔ ተይዘው በስብሰባው ላይ በአካል ወይም በተወካይ በተገኙት የቦርድ አባላት እና በማህበሩ ጸሀፊ መፈረም አለባቸው፡፡ ቃለ ጉባኤው ለዚሁ ተብሎ በተዘጋጀ መዝገብ ውስጥ መቀመጥ አለበት፡፡ ¾x`É ¨<d’@­‹ pÍ=­‹ ux`Æ K=kS”u` እና በማህበሩ ፀሐፊ መፈረም አለባቸው፡፡

**አንቀጽ 25**

**በኤልክትሮኒክ ዘዴ ስለሚደረግ የቦርድ ስብሰባ**

1/ የዳይሬክተሮች ቦርድ አባላት በሙሉ ወይም በከፊል በስብሰባ ላይ በቪድዮ ወይም በሌላ የመገናኛ ዘዴ መሳተፍ ይችላሉ፡፡ በዚህ አኳኋን በሚደረገው ስብሰባ በማናቸውም ጉዳይ ላይ ውሳኔ ማሳለፍ ይቻላል፡፡

2/ በኤሌክትሮኒክ ዘዴ የሚሳተፉት የቦርድ አባላት ድምጻቸውን በቃል መስጠት ይችላሉ፡፡

**አንቀጽ 26**

**ስለ ውክልና**

1/ በቦርድ ስብሰባ ላይ አንድ የዳይሬክተሮች ቦርድ አባል በሌላ አባል ሊወከል ይችላል፤ ውክልናው በደብዳቤ፣ ፋክስ ወይም ኢሜል ሊሰጥ ይችላል፤

2/ አንድ የቦርድ አባል በአንድ ስብሰባ ላይ ከአንድ በላይ የሆኑ የቦርድ አባላትን ወክሎ መሳተፍ አይችልም፤

3/ የዚህ አንቀጽ ድንጋጌዎች በሕግ የሰውነት መብት በተሰጠው የቦርድ አባል ተወካይ ላይ ጭምር ተፈፃሚ ይሆናሉ፡፡

**›”kê 27**

**¾x`É cwdu= YM×”“ HLò’ƒ**

1/ የዳይሬክተሮች ቦርድ ሰብሳቢ ወይም ምክትል ሰብሳቢ መሆን የሚችለው ባለአክሲዮን የሆነ ዳይሬክተር ብቻ ነው፡፡

2/ በማህበሩ የእለት ተእለት ሥራ (ኤክሲኪዩቲቭ) አመራር የሚሳተፍ ዳይሬክተር የቦርድ ሰብሳቢ መሆን አይችልም፡፡

3/ የቦርድ አባል የሆነ ህጋዊ ሰውነት ያለው ማህበር ወይም ሌላ ተቋም የቦርድ ሰብሳቢ ወይም ምክትል ሰብሳቢ መሆን ይችላል፡፡

4/ የዳይሬክተሮች ቦርድ ሰብሳቢና እንዳስፈላጊነቱ ምክትል ሰብሳቢ በባለአክሲዮኖች ጉባኤ ሊመረጥ ይችላል፤ ጉባኤው የቦርዱን ሰብሳቢ ወይም ምክትል ሰብሳቢ ባልመረጠ ጊዜ በዳይሬክተሮች ቦርድ ይመረጣል፡፡

5/ ¾x`É cwdu= ¾x`É ewcv” ÃS^M&እ”Ç=G<U ¾x`Æ” ê/u?ƒ uuLÃ’ƒ Ãq×Ö^M::

6/ ¾x`É cwdu= ¾Tኅu\” ¾vK›¡eÄ•‹ ÖpLL Ñ<vዔ ucwdu=’ƒ ÃS^M::

7/ ¾x`É cwdu= በዲሬክተሮች ቦርድ በውክልና የሚሰጡትን ሌሎች ተግባራት ያከናውናል፡፡

**›”kê 28**

**¾Ç=\_¡}a‹ S´Ñw**

1/ ማህበሩ uª“¨< SY]Á u?ƒ ¾Ç=\_¡}a‹” ¾ÓM ሁኔታ ¾c=y=M T°[Ó' VÁ†¨<”፣ በሌሎች የንግድ ድርጅቶች ያላቸውን ጥቅም፣ ሥራ፣ የቦርድ አባልነት ወይም ሌላ ኃላፊነት ካላቸው ይህንኑ እና ሌሎች አስፈላጊ የሆኑ መረጃዎችን የሚያሳይ፤ ዳይሬክተሩ የንግድ ማህበር ከሆነ ደግሞ የማህበሩ ስምና የዋና መ/ቤቱን አድራሻ የሚያሳይ መዝገብ መያዝ አለበት፡፡

2/ እንዲሁም ማህበሩ እያንዳንዱ የቦርድ አባል በአክሲዮን ማህበሩ፣ በተቀጥላ ማህበሩ ወይም ተቀጥላ በሆነበት በማናቸውም እናት ኩባንያ ውስጥ ያለውን የአክሲዮን እና የግዴታ ወረቀት ብዛትና ዋጋቸውን የሚያመለክት መዝገብ በዋናው መ/ቤቱ መያዝ አለበት፡፡

3/ የሚመለከተው የዳይሬክተሮች ቦርድ አባል፣ የተቆጣጣሪ ቦርድ አባል ኦዲተር እንዲሁም የማህበሩ ጸሐፊ መዝገቡ ውስጥ የሰፈሩት ጉዳዮች ላይ ለውጥ መደረጉን ካወቀ ይህንኑ ካወቀበት ቀን ጀምሮ በአስራ አምስት ቀናት ውስጥ ለአክስዮን ማህበሩ ዋና መስሪያ ቤት ማሳወቅ ይኖርበታል፡፡

**›”kê 29**

**¾ØpU Óßƒ**

1/ የx`É ›vM ŸTIu\ Ò` በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ መንገድ የጥቅም ግጭት ሊፈጥሩ ከሚችሉ ሁኔታዎች እራሱን ማራቅ አለበት፡፡

2/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ /1/ የተመለከተው ክልከላ ማህበሩ ሊጠቀምባቸው ቢችልም ባይችልም በተለይ ንብረትን፣ መረጃን እና የንግድ እድልን መጠቀም በተመለከተም ተፈጻሚ ይሆናል፡፡

3/ አንድ የዳይሬክተሮች ቦርድ አባል የነበረ ሰው ከኃላፊነት ከተነሳ በኋላም ቢሆን የቦርድ አባል በነበረበት ወቅት በሥራው ምክንያት ያወቀውን መረጃ እና የንግድ ዕድል ለራሱም ሆነ ለሦስተኛ ወገን ጥቅም ማዋል አይችልም፡፡

4/ አግባብነት ባለው የንግድ ህጉ ደንጋጌ መሰረት የዳይሬክተሮች ቦርድ ወይም የማህበሩ ጠቅላላ ጉባኤ በዚህ አንቀጽ የተጣለውን ክልከላ በማንሳት ፈቃድ ሊሰጥ ይችላል፡፡

5/ uÇ=\_¡}`/a‹ እና በኩባንያው መካከል kØ}—U J’ kØ}— ÁMJ’ ¾”ÓÉ Ó”ኙ’ƒ }Ñ¸ ¾T>J’¨< u”ÓÉ QÓ ›”kê 306 እንዲሁም በተቆጣጣሪው ባለሥልጣን በሚወጡ አግባብነት ባላቸው ህጎችና መመሪያዎች መሰረት ይሆናል፡፡

**›”kê 30**

**ªeƒ“**

1/ ¾\_¡}a‹ x`É ›vLƒ Tኅu\” u›e}ÇÇ]’ƒ ŸSU^ƒ Ò` u}ÁÁ² Ÿ}Óv^†¨<U J’ QÓ Ÿ×Kv†¨< ኃLò’ƒ KT>S’ß }ÖÁm’ƒ u¾eT†¨< Ÿ}S²Ñu< ›¡eÄ•‹ ውስጥ 10 (አስር) ›¡c=Ä•‹ uªeƒ“ TeÁ´ ¨ÃU }S××˜ ªeƒ“ Tp[w ›Kv†¨<::

2/ ዋስትናው የሚለቀቀው የቦርዱ አባል ሥራውን ሲለቅ እና በሥራ ላይ በነበረበት ጊዜ ከማህበሩ የሚፈለግበት ዕዳ የሌለ መሆኑ ሲረጋገጥ ነው፡፡

**›”kê 31**

**KÇÃሬ¡}a‹ x`É አvLƒ eKT>ŸðM ¾Y^ ªÒ**

1/ የዳይሬክተሮች ቦርድ አባላት ለሚሰጡት አገልግሎት መጠኑ በጠቅላላው ጉባኤ  
የሚወሰን ከጠቅላላው ወጪ ላይ የሚታሰብ ዓመታዊ የሥራ ዋጋ ሊከፈላቸው ይገባል፡፡

2/ በተጨማሪም የማኅበሩ መደበኛ ጠቅላላ ጉባዔ ከማኅበሩ ዓመታዊ የተጣራ ትርፍ  
ላይ የተወሰነ ድርሻ ለዳይሬክተሮች እንዲሰጥ ለመወሰን ይችላል፡፡

3/ በዚህ መልክ የሚከፈለው ክፍያ ጣሪያ በተቆጣጣሪው አካል የሚወሰን ይሆናል፡፡

**›”kê 32**

**¾TIu\ ፀሐፊ**

1/ ማህበሩ በዋና ሥራ አስኪያጁ አቅራቢነት በሥራ አስፈጻሚ ቦርዱ የሚሾምና የሚሻር ዋና ፀሐፊ ይኖረዋል፡፡

2/ የማህበሩ ፀሐፊ ተጠሪነት ለዋና ሥራ አስኪያጁ ይሆናል፡፡

የዋና ፀሐፊ ሥልጣንና ተግባራት፡-

ሀ/ የማህበሩን መረጃዎችና መዛግብት የማደራጀትና የመያዝ፤

ለ/ ለሚመለከተው አካል ሪፖርቶችንና ሌሎች አስፈላጊ መረጃዎችን በወቅቱ መስጠት፤

ሐ/ ለባለአክሲዮኖች እና ለሦስተኛ ወገኖች መረጃ የመስጠት፤

መ/ የባለአክሲዮኖች እና የቦርዱን ስብሰባዎች የማዘጋጀት፤

ሠ/ ቃለ ጉባዔዎችን ማዘጋጀትና አደራጅቶ የመያዝ፤

ረ/ የቦርድ አባላት በስብሰባ እንዲገኙ ጥሪ ያደርጋል

ሰ/ ቦርድ በሚሰጠው መመሪያ መሰረት የጠቅላላ ጉባኤ ጥሪ ሲደረግ ተገቢውን ዝግጅት ያደርጋል'

ሸ/ የቃለ ጉባኤ መረጋገጥና ምዝገባ ሥራን ለማቀላጠፍ ከሰነድ አረጋጋጭ እና መዝጋቢ እንዲሁም ሌሎች አግባብነት ካላቸው መስሪያ ቤቶች ጋር በቅርበት ይሠራል፤

ቀ/ ሌሎች በሥራ አስኪያጁ የሚሠጡትን ተግባራት ያከናውናል

**›”kê 33**

**ª“ e^ ›eŸ=ÁÏ>**

1/ ª“ e^ ›eŸ=ÁÑÌ ¾Tኅu\” ¾°Kƒ }°Kƒ Y^ ¾SU^ƒ ኃLò’ƒ ›Kuƒ::

2/ ¾Ÿ<v”Á¨< ዋና ስራ አስኪያጅ ¾ÖKó SÉ” eKTssU u¨×¨< SS]Á“ ሌሎች አግባብነት ያላቸውን ህጎች በመከተል በዲሬክተሮች ቦርድ ይሾማል፡፡ የዋና ሥራ አስኪያጁ ተጠሪነት ለቦርዱ ይሆናል፡፡

3/ ዋና ሥራ አስኪያጁ የማህበሩ ተቀጣሪ ነው፡፡ የቦርድ አባል መሆን ይችላል፤ ሆኖም የቦርዱ ሊቀመንበር መሆን አይችልም፡፡

4/ ከላይ በንዑስ ›”kê 35(1) ላይ ¾}ÑKፀ¨< እንደተጠበቀ ሆኖ፤ ª“ Y^ ›eŸ=ÁÌ ¾T>Ÿ}K<ƒ ሥM×”“ ኃLò’„‹ Ã•\ታል&

1. Ÿx`É uT>cØ ¾ሥ^ SS]Á“ Å”w SW[ƒ ¾ማህበ\” ¾ሥ^ እንpenc? ¾TkÉ& ¾Te}vu`& ¾TÅ^Ëƒ&›p×Ý ¾TeÁ´' ¾SU^ƒ“ ¾Sq×Ö`&

ለ. uT%u\ ¾SSe[‰ êG<õ እና ለጠለፋ መድን ስራ ተፈጻሚነት ያላቸው መመሪያዎች መሰረት፤ የኩባንያውን ዓመታዊ በጀት፤ የስራ መርሃ ግብር እና ተያያዥ ጉዳዮችን ቦርዱ እንዲወያይበት እና እንዲያጸድቀው አዘጋጅቶ የማቅረብ፤ ሲጸድቅም ተግባራዊ የማድረግ፤

1. ለእሱ ተጠሪ የሆኑትን የስራ መሪዎችን ለቦርድ አቅርቦ የማሾም፤ የኩባንያውን ሰ^}™‹ ¾SpÖ`' ¾Te}ÇÅ`' ¾Tc“uƒ“ ÅS¨³†¨<”“ ØpT ØpV‰†¨<” እንዲሁም የስራ ሁኔታቸውን በኩባንያው መመሪያ መሰረት የመወሰን፤
2. uSSe[‰ ጽሑፉ ¾}²[²\ƒ” ¾TIu\” ¾”ÓÉ ዓLT­‹ ŸÓw KTÉ[e በማኅu\ eU ¾Se^ƒ፣ ¾SªªM፤ ¾T>”kdke ”w[ƒ” ¾SÓ³ƒ'የመሸጥ' የማስተላለፍ እና በዋስትና ¾TeÁ´ እንዲሁም ቦርዱ uT>cÖ¨< ¨<d’@ Sc[ƒ የማይንቀሳቀስ ንብረትን የመግዛት' የመሸጥ፤ የማስተላለፍና በዋስትና የማስያዝ፤
3. u›Ñ` ¨<eØU J’ u¨<Ü ›Ñ` Ÿfe}— ¨Ñ•‹ Ò` uT>ÁÅ`Ò†¨< ¾Y^ እ”penc?­‹ Ÿ<v”Á¨<” ¨¡ሎ ¾SÑ–ƒ&

ረ. በጸደቀው የስራ ዕቅድ፤ የድርጅቱ የፋይናንስ ስርዓት እና መመሪያ መሰረት ወጪዎችን የማጽደቅ፤

ሰ. የኩባንያው ሰራተኞች የተጣለባቸውን ኃላፊነት በውጤታማነትና በቅልጥፍና እንዲወጡ አስፈላጊውን ድጋፍና መመሪያ የመስጠት&

ሸ. በማኅu\ eU ¾v”¡ H>dw ¾S¡ðƒ' H>dw ŸÒ^ ð^T>­‹ Ò` ¾T”kdke' ¾Ñ”²w S¡ðÁ ሰ’Ê‹' Š¡፣¾GªL ¨[k„‹' ¾}eó ሰ’Ê‹ እ“ ሌሎ‹ }LLò ¾Ñ”²w ሰ’Ê‹” ¾Sð[U፣ የSkuM፣ የTe}LKõ እ“ ¡õÁ­‹” የSðìU&

ቀ.በመመስረቻ ጽሑፉ በሰፈረው መሰረት የኩባንያውን ዓላማ ለማሳካት ኩባንያው በተቆጣጣሪው ባለስልጣን ፈቃድና በዓመቱ የስራ መርሃ ግብር በተመለከተው መሰረት p`”Ýõ ê/ቤቶች አጥንቶ ለቦርድ የማቅረብና ሲጸድቅ ተግባራዊ ማድረግ፤

በ. በቦርዱ አቅራቢነት uvK›¡c=Ä•‹ SÅu— ÖpLL Ñ<vኤ ይመረጡ ዘንድ ስለ እጩ ኦዲተሮች መረጃ የማቅረብ፤

ተ. ከx`É uሚሰጥ ፈቃድ መሰረት ከፋይናንስ }sTƒ ¾SuÅ`&

†. ›Óvw vK¨< QÓ“ u²=I S}ÇÅ]Á Å”w እንዲሁም uÖpLL Ñ<vዔ ¨<d’@ ¾SÖvumÁ H>dw ¾TssU&

%. Ÿ<v”Áው ¾T>ÁÒØS<ƒ” ¾IÓ Ñ<ÇÄ‹ IÓ òƒ k`x እንዲከላከል እንዲሁም መብቱን በህግ ፊት እንዲያስከብር ለህግ ባለሙያ ወይም ጠበቃ የውክልና ሥልጣን የመስጠት፤

’. ux`É uT>cÖ¨< YM×” SW[ƒ uK?KA‹ ¾”ÓÉ Tኅu^ƒ ¨<ስØ uŸ<v”Á¨< eU ›¡eÄ” ¾SÓ³ƒ' u›=”yeƒS”ƒ }Óv` ¾Sd}õ እና በእነዚያ ተቋማት የባለአክስዮኖች መደበኛ ስብሰባ uSÑ–ƒ Tኅu\” ¾S¨ŸM ¨ÃU ሌሎ‹ እ”Ç=Ñ–< ¾¬¡M“ YM×” ¾SeÖƒ፤

ኘ. በቦርድ ስብሰባ በመገኘት ሪፖርት የማቅረብ እንዲሁም የቦርድ አባላት የኩባንያውን ወቅታዊ ስራ፣ አቋምና ደረጃ እንዲረዱ መረጃ የመስጠት፤

›. ux`Éእ”ÅG<’@ታ¨< ¾T>cÖ<ƒ” ሌሎ‹ ተግባራት የTŸ“¨”፡፡

5/ ¾Ÿ<v”Á¨<” ¾Y^ እ”penc? KTkLÖõ ›Óvw“ ›eðLÑ> J• c=ÁÑ–¨< eM×’<” uŸòM KŸ<v”Á¨< K?KA‹ }k×]­‹ እ“ Kfe}— ¨Ñ•‹ u¨<¡M“ SeÖƒ ይችላል፡፡

**አንቀጽ 34**

**ዋና ሥራ አስኪያጅ ስለሚሻርበት ሁኔታ**

ቦርዱ ዋና ሥራ አስኪያጁን ከኃላፊነቱ ሊያነሳው ይችላል፡ ሥራ አስኪያጁ ከኃላፊነት የተነሳው ካለበቂ ምክንያት ቢሆንም ወደ ኃላፊነቱ የመመለስ መብት የለውም፤ ሆኖም ቦርዱ መልሶ ሊሾመው ይችላል፡፡

**አንቀጽ 35**

**የማህበሩ ጉባኤዎች**

1/ ¾vK›¡eÄ•‹ ÖpLL Ñ<v¯@ መደበኛ“ አስቸኳይ ጉvዔ­‹” ¾T>Á"ƒት ሲሆን፤ ÖpLL Ñ<v¯@¨< Tኅu\” uuLÃ’ƒ ¾T>S^ ›"M ’¨<::

2/ ¾vK›¡eÄ•‹ ጠቅላላ Ñ<v¯@ uTIu\ ¾SSe[‰ êG<õ እንዲሁም u”ÓÉ QÓ ›”kë‹ SW[ƒ Tኅu\” uuLÃ’ƒ ¾SU^ƒ ኃLò’ƒ” Ã¨×M::

3/ የባለአክሲዮኖች ጠቅላላ ጉባኤ ሁሉም ባለአክሲዮኖች የሚሳተፉበት የማህበሩ ከፍተኛ ውሳኔ ሰጪ አካል ነው፡፡

**አንቀጽ 36**

**በስምምነት የሚደረግ የሁሉም ባለአክሲዮኖች ጉባኤ**

1/ ስለ ባለአክሲዮኖች ጉባዔ አጠራር የተመለከተውን ሥርዓት ሳይከተሉ ሁሉም  
የማኅበሩ ባለአክሲዮኖች ወይም ወኪሎቻቸው በስምምነት ጉባኤ ማድረግ ይችላሉ፡፡

2/ ሁሉም ባለአክሲዮኖች ወይም ወኪሎቻቸው በስብሰባው ላይ እስከተገኙ ድረስ  
በዚህ ሕግ መሰረት በጠቅላላ ጉባዔ ሥልጣን ስር በሚወድቅ ማንኛውም ጉዳይ  
ላይ መወያየት እና ውሳኔ መስጠት ይችላሉ፡፡

**አንቀጽ 37**

**በአመታዊ ጠቅላላ ጉባኤ መሳተፍ የሚቻልባቸው መንገዶች**

በዓመታዊ ጠቅላላ ጉባኤ ላይ ባለአክሲዮኖች በአካል በመገኘት ወይም በኤሌክትሮኒክ ዘዴ ወይም ሁሉም ባለአክሲዮኖች የተስማሙ እንደሆነ ስብሰባ ማድረግ ሳያስፈልግ ለውሳኔ በቀረበ ጉዳይ ላይ ሀሳባቸውን በጽሑፍ ወይም በኤሌክትሮኒክ ዘዴ በመግለጽ ውሳኔ ማስተላለፍ ይችላሉ፡፡

አንቀጽ 38

የባለአክሲዮኖች ወኪል

1/ አንድ ባለአክሲዮን በጉባኤው ስብሰባ ላይ መሳተፍ ካልቻለ በወኪል አማካኝነት መሳተፍና ድምጽ መስጠት ይችላል፤ ባለአክሲዮኑ በጉባኤው ላይ ወኪል እንዲገኝ ካደረገ ራሱ ለመሳተፍና ድምጽ ለመስጠት አይችልም፤

2/ የአንድ አክሲዮን ወይም የአክሲዮኖች የጋራ ባለሃብቶች፤ የአክሲዮኖች የአላባ ጥቅም ሰጭና መያዣ የተቀበለ ገንዘብ ጠያቂ ወኪል በሚመለከት የንግድ ህጉ ሕግ አንቀጽ 270 እና 271 ድንጋጌዎች ተፈጻሚ ይሆናሉ፡፡

3/ የውክልና ሥልጣን ቅጽ ይዘት፣ ውክልናው የሚቀመጥበት ቦታና ጊዜ የሚወሰነው በዳይሬክተሮች ቦርድ ነው፤ ሆኖም የጊዜ ገደቡ ስብሰባው ከሚጀመርበት ከሦስት ቀናት በፊት መጠናቀቅ አይችልም፡፡

4/ በባለአክሲዮኖች ጠቅላላ ጉባኤ ለመሳተፍ የሚሰጥ ውክልና በሰነዶች ማረጋገጫና ምዝገባ ኤጀንሲ ወይም ሌላ አግባብነት ባለው ተቋም መረጋገጥ ግዴታ አይደለም፡፡

**›”kê 39**

**¾vK›¡eÄ•‹ ÖpLL Ñ<v¯@**

1/ ¾vK›¡eÄ•‹ ÖpLL Ñ<v¯@ መደበኛ“ አስቸኳይ ጉvዔ­‹” ¾T>Á"ƒት ሲሆን፤ ÖpLL Ñ<v¯@¨< Tኅu\” uuLÃ’ƒ ¾T>S^ ›"M ’¨<::

2/ ¾vK›¡eÄ•‹ ጠቅላላ Ñ<v¯@ uTIu\ ¾SSe[‰ êG<õ እንዲሁም u”ÓÉ QÓ ›”kë‹ SW[ƒ Tኅu\” uuLÃ’ƒ ¾SU^ƒ ኃLò’ƒ” Ã¨×M::

**›”kê 40**

**የማህበሩ ጉባዔ ጥሪ**

1/ SÅu— ÖpLL Ñ<vዔ u=Á”e u›”É ¾በËƒ ›Sƒ ›”É Ñ>ዜ ŸuËƒ S´Ñ>Á u%EL vሉት eÉeƒ ¨^ƒ ¨<eØ ÃÖ^M::

2/ KSÅu— ¨ÃU አስቸኳይ Ñ<vዔ­‹ ¾T>Å[Ó ¾Ø] ማስታወቂያ Ÿጉባዔው መከናወኛ Ñ>²? 24 k“ƒ ›ekÉV u\*òሲየM Ò²?× ¨ÃU ›Ñ` ›kõ ió” vK¨< \_Ç=Ä ¨ÃU ‚K?y=»” Teታ¨mÁ uT¨<×ƒ ወይም KእÁ”Ç”Æ vK›¡eÄ” u]¢T”È uT>L¡ ÅwÇu? ¨ÃU ማህበርተኛው ለዚሁ ዓላማ ለማህበሩ በሰጠው ኢሜይል ወይም ሌላ አስተማማኝ የኤለክትሮኒክ ዘዴ K=ðìU Ã‹LM::

3/ ÖpLL ጉባኤ ¾T>Ö^¨< u›=ƒÄåÁ wN?^© v”¡& uÇ=\_¡}a‹ x`É& በኦዲተሮች፤ በንብረት አጣሪ፤ ¨ÃU uõ`É u?ƒ ›Tካ˜’ƒ ’¨<::

4/ u”ÓÉ QÓ አንቀጽ 351 ”®<e ›”kê (2) u}Å’ÑÑ¨< SW[ƒ 10% /›e` ŸS„/ ¾Tኅu\” ¾}ð[S "úታM ¾T>¨¡K< vK›¡eÄ•‹ uT>Ák`u<ƒ ØÁo መሠረት ¾ÖpLL Ñ<v›? Ø] በኦዲተሮች K=Å[Ó Ã‹LM::

5/ አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ተጨማሪ መደበኛ ጠቅላላ ጉባዔዎች ሊደረጉ ይችላሉ፡፡

**›”kê 41**

**Ñ<v›?¨<” KK?L Ñ>²? eKTe}LKõ**

1/ በጉባዔው ስብሰባ ላይ ከተወከለው ዋና ገንዘብ ቢያንስ አንድ ሶስተኛ ድርሻ ያላቸው ባለአክሲዮኖች ለውይይት በቀረቡት አጀንዳዎች ላይ በቂ የሆነ መረጃ የሌላቸው እንደሆነ ስብሰባው ከሦስት ቀናት ላልበለጠ ጊዜ እንዲተላለፍ መጠየቅ ይችላሉ፤

2/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) ስር የተመለከተው መብት በአጀንዳነት በተያዘ አንድ ጉዳይ ላይ ሊሰራበት የሚችለው ለአንድ ጊዜ ብቻ ነው፡፡

**›”kê 42**

**¾ÖpLL Ñ<vኤዎች H>Åƒ**

1/ uእÁ”Ç”Æ ÖpLL Ñ<vዔ LÃ ¾}Ñ–< vK›¡eÄ•‹” KSS´Ñw ¾Ñ<v›?¨< ተሳታፊዎች መመዝገቢያ ሠነድ S•` ›Kuƒ:: W’Æ uÑ<v›?¨< SËS]Á LÃ uÑ<v›?¨< በአካል የተገኙ ባለአክሲዮኖች ወይም ወኪሎች የፈረሙበት ስለመሆኑ በማህበሩ ፀሐፊ መረጋገጥ አለበት፡፡

2/ ÃI W’É uÖpLL Ñ<v¯@ በ^d†¨< ¨ÃU uእ”Å^c? }¨¡K¨< ¾}Ñ–< vK›¡eÄ•‹” eU' ›É^h እ“ ¾›¡eÄ” w³ƒ Td¾ƒ Ã•`uታል::

3/ T”—¨<U vK›¡eÄ” uvK›¡eÄ•‹ ÖpLL Ñ<vዔ u¨Ÿ=M KSÑ–ƒ የእንÅ^c?’ƒ ሥM×” uêOõ SeÖƒ Ã•`uታM:: ¾እንደራሴነት pêU uvK›¡c=Ä’< }ð`V eKƒ¡¡K—’~ uŸ<v”Á¬ S[ÒÑØ Ã•`uታል::

4/ ÖpLL Ñ<vዔው ux`É cwdu= ¨ÃU እc< uK?Kuƒ Ñ>²? ¾x`É U¡ƒM cwdu= እሱም ከሌለ ux`Æ ¾[ÏU Ñ>²? ›ÑMÓሎƒ vK¨< Ç=\_¡}`፣ kÅUƒ’ƒ ÁK¨< ከሌለ በጠቅላላ ጉባኤው u}S[Ö Ç=\_¡}` ÃS^M::

5/ ጉባዔው የተጠራው በኦዲተሮች፣ በፍርድ ቤት በተሾመ ሰው፣ በሕግ በተፈቀደለት ሌላ የመንግስት ባለስልጣን ወይም በመጨረሻው ሒሳብ አጣሪ የሆነ እንደሆነ የጉባኤው ሰብሳቢ የሚሆነው ጥሪ ያደረገው አካል ነው፡፡

6/ የጠቅላላ ጉባዔ UM®} Ñ<vዔ የሚሰላው በሕግ ወይም በማህበሩ የመመስረቻ ጽሁፍ መሠረት የድምፅ መስጠት መብት ያልተሠጣቸው አክስዮኖች ከተቀነሱ በኋላ የማህበሩን ዋና ገንዘብ በሚጠቀልሉት አክስዮኖች ቁጥር መሠረት ነው፡፡

7/ ›Óvw’ƒ vL†¨< ህጎች እና uuSSe[‰ êG<ñ መሰረት በባለአክስዮኖች የሚተላለፉ ማናቸውም ውሳኔዎች በስብሰባ ላይ ባልተገኙ ባለአክስዮኖች ላይ ሙሉ ተፈጻሚነት ይኖራቸዋል፡፡

**›”kê 43**

**¾Ñ<v¯@ ›Ë”Ç­‹**

1/ ¾ÖpLL Ñ<vዔ ›Ë”Ç­‹ን ¾T²ÒËƒ ኃLò’ƒ ÁKuƒ Ñ<vዔ¨<” ¾Ö^¨< ›"M ’¨<::

2/ በንግድ ሕጉና በዚህ የመመስረቻ ጽሁፍ ከተመለከቱት ልዩ ሁኔታዎች ውጭ በማኅu\ T“†¨<U Ñ<vዔ­‹ LÃ Ñ<vዔ¨<” uÖ^¨< ›"M }²ÒÏ„ ŸT>k`u<ƒ ›Ë”Ç­‹“ uIÑ< Sc[ƒ Ÿ}²ÒÌ ›Ë”Ç­‹ ¨<Ü ሌሎ‹ ›Ë”Ç­‹ K="}~ እ“ K=SŸ`v†¨< ›Ã‰MU:: ’Ñ` Ó” በአጀንዳነት ባይያዝም ጉባኤው ዳይሬክተሮችን ለመሾምና ለመሻር ይችላል፡፡

3/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ አንድ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ከማህበሩ ዋና ገንዘብ አምስት በመቶ ድርሻ ያላቸው ባለአክሲዮኖች ተጨማሪ አጀንዳ እንዲያዝላቸው የማድረግ መብት አላቸው፤ ጥያቄያቸውን በተቻለ መጠን የስብሰባ ጥሪ ከመደረጉ በፊት ካልሆነም በንግድ ህጉ አንቀጽ 370 መሠረት የስብሰባ ጥሪ በተደረገ በሶስት ቀናት ውስጥ ስብሰባውን ለጠራው አካል በጽሑፍ ማቅረብ አለባቸው፤

4/ ምልዓተ-ጉባኤ ባለመሟላቱ በተከታታይ በሚደረጉ የስብሰባ ጥሪዎች መነሻነት የተሰበሰቡ ጉባኤዎች ለመወያየት የሚችሉት ለመጀመሪያው ጉባኤ በተያዘው አጀንዳ ላይ ብቻ ነው፡፡

**አንቀጽ 44**

**የጉባኤ ድምጽ ቆጣሪዎች**

1/ ፈቃደኛ ከሆኑ በባለአክሲዮንነትም ሆነ በወኪልነት ስም በጉባኤው ስብሰባ ላይ ከተገኙት ውስጥ ከፍተኛ ድርሻ ባላቸው አባላት መካከል በሚደረግ በስምምነት የተወሰኑት ባለአክሲዮኖች ድምጽ ቆጣሪ ይሆናሉ፤

2/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) መሰረት የድምጽ ቆጣሪ መሆን የሚችሉት ባለአክሲዮኖች ፈቃደኛ ካልሆኑ ወይም በጉባዔው የተገኙት ባለአክሲዮኖች ሌላ ሰው መምረጥ ከፈለጉ ስብሰባው እንደተጀመረ የድምፅ ቆጠራውን ለማድረግ የሚያስፈልጉ ድምፅ ቆጣሪዎችን መምረጥ አለባቸው፡፡

3/ በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ 1 እና 2 የተደነገገው ቢኖርም በኤሌክትሮኒክ ዘዴ የሚደረግ  
ስብሰባን ድምፅ ለመቁጠር አስተማማኝ የሆነ የድምፅ ቆጠራን ለማድረግ የሚያስችል  
ቴክኖሎጂን መጠቀም ይቻላል፡፡

**›”kê 45**

**nK Ñ<v¯@**

1/ የጉባኤ ውይይት በቃለ ጉባኤ መያዝ አለበት፡፡

2/ ቃለ-ጉባኤው በስብሰባው ላይ በተገኙት ዳይረክተሮች እና በማህበሩ ፀሀፊ ከተፈረመበት በኋላ በቃለ-ጉባኤ መዝገብ ይገለበጣል፡፡ ቃለ-ጉባኤው በትክክል ስለመገልበጡ በማህበሩ የዳይሬክተሮች ቦርድ ሰብሳቢ ወይም በሌሎች ሁለት የቦርድ አባላት መረጋገጥ አለበት፡፡

3/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 2 የተመለከተው ቢኖርም ጉባው ሥራ ከመጀመሩ በፊት ስብሰባው ላይ ከተገኙት ባለአክሲዮኖች መካከል በጉባኤው ላይ የተደረገው ውይይት እና የተላለፈው ውሳኔ በትክክል በቃለ-ጉባኤ መስፈሩን አረጋግጠው በዳይሬክተሮች እና በማህበሩ ጸሀፊ ምትክ የሚፈርሙ ሶስት ባለአክሲዮኖች መምረጥ ይቻላል፡፡ እንዲህ ዓይነቱ ምርጫ በስብሰባው ጥሪ ላይ እንደ አጀንዳ ባይያዝም ሊከናወን ይችላል፡፡

4/ የጉባዔው ቃለ-ጉባኤ በንግድ ህግ አንቀጽ 387/3/ የተመለከቱትን ዝርዝሮች መያዝ አለበት፡፡

5/ UMዓ} Ñ<vዔ uTÃTELuƒ Ñ>²? የጉባዔው ሰብሳቢ ÃI”’< unK Ñ<vዔ S´Ñw LÃ እንዲሰፍር ማድረግ አለበት፡፡

**አንቀጽ 46**

**¾vK›¡eÄ•‹ SÅu— ጠቅላላ ጉባኤ ሥልጣን**

¾vK›¡c=Ä•‹ SÅu— ጠቅላላ Ñ<vዔ ¾T>Ÿ}K<ƒ ሥM×•‹ Ã•\ታM&

1. ¾x`É ›vLƒ” እና ኦዲተሮችን ÃjTM' Ãi^M' KT>cÃT†¨< ¾Ç=\_¡}a‹ x`É ›vLƒ“ ኦዲተሮች ¾›ገMግሎƒ ¡õÁ እና አበል Ã¨ስ“M፤
2. ¯Sታዊ የሂሳብ ሚዛን መግለጫ፤ የትርፍና ኪሳራ ማመዛዘኛ፤ ¾Çይ\_¡}a‹ x`É፣ እና ¾ኦዲተሮች ዓSታ© ]þ`ƒ” ÃS[U^M&ÁìÉnM ወይም ውድቅ ያደርጋል፤
3. በየ¯S~ ¾T>Ñ˜ ¾ƒ`õ ¡õõM LÃ ¨<d’@ Ãc×M፤ ከተዘጋው የሒሳብ ዓመት ጋር በተያያዙ ጉዳዮች ላይ ውሳኔ ይሰጣል፤

መ. ከቦርድ በሚቀርብለት የውሳኔ ሃሳብ ላይ በመመስረት አጠቃላይ የፖሊሲ ጉዳዮች ላይ መመሪያ ይሰጣል::

ሠ. ማህበሩ የግዴታ ወረቀቶች እንዲያወጣ የመፍቀድ እንዲሁም ከዚሁ ጋር በተያያዘ ማህበሩ ስለሚሰጠው መያዣ ስለመወሰን፡

ረ. በአንድ ጊዜ ወይም የመጀመሪያው ሽያጭ ከተደረገበት ጊዜ አንስቶ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ በተለያየ መጠን ከማህበሩ ሀብት ሀምሳ አንድ በመቶ ወይም ከዚያ በላይ የሚሆነውን መጠን ማስተላለፍ የተፈለገ እንደሆነ ይህንን መፍቀድ፤

ሰ. በንግድ ህጉ አንቀጽ 395 መሰረት የጥቅም ግጭት ያለበት ውል እንዲደረግ መፍቀድ፤

ሸ. በንግድ ህጉ አንቀጽ 396 መሰረት ልዩ መርማሪ መሾም፤

ቀ. ሌሎች በህግ በመደበኛ ጠቅላላ ጉባኤ እንዲታዩ ተለይተው የተሰጡትን ጉዳዮች መወሰን፤

በ. በንግድ ህጉ እና በዚህ የመመስረቻ ጸሁፍ መሰረት በግልጽ ተለይተው ለአስቸኳይ ጠቅላላ ጉባኤ ተለይተው ከተሰጡት ጉዳዮች በስተቀር በሌሎች የማህበሩ ጠቅላላ ጉባኤ በሚወስንባቸው ጉዳዮች ላይ ሁሉ ውሳኔ መስጠት፡፡

**አንቀጽ 47**

**የመደበኛ ጠቅላላ ጉባኤ ምልዓተ-ጉባዔ እና የድምጽ ብልጫ**

1/ የማህበሩ መደበኛ ÖpLL ጉባኤ የሚካሄደው ቢያንስ የኩባንያው ጠቅላላ የአክሲዮኖችን ሃያ አምስት በመቶ የሚወክሉት ባለአክሲዮኖች በጉባኤው የመጀመሪያ ጥሪ ሲገኙ ነው፡፡ በÖpLL ጉባኤ የመጀመሪያ ጥሪ ምልአተ ጉባኤው ካልተሟላ ህጉ በሚጠይቀው ስርዓት መሰረት ሁለተኛ ጥሪ ይደረጋል፡፡

2/ ሁለተኛው ጥሪ የሚደረገው የመጀመሪያው ጉባኤ በተጠራበት አኳኋን እና የጊዜ ገደብ ነው፡፡

3/ በሁለተኛው ጥሪ ድምጽ የመስጠት መብት ያላቸው አክሲዮኖች የሚወክሉት ዋና ገንዘብ /ካፒታል/ ግምት ውስጥ ሳይገባ በተገኙት አክሲዮኖች ጉባኤውን ማካሄድና ውሳኔዎችን ማሳለፍ ይቻላል፡፡

4/ የጉባኤው ውሳኔዎች የሚተላለፉት በጉባኤው ከተገኙት ድምጽ የመስጠት መብት ካላቸው አክሲዮኖች አብዛኛውን ካፒታል በሚወክሉት ድምጽ ከተደገፉ ነው፡፡ ለድምጽ ብልጫ አቆጣጠር ድምጽ ያልተሰጠባቸውም ሆነ ድምጽ ያልተጻፈባቸው የድምጽ መስጫ ወረቀቶች ከግምት ውስጥ አይገቡም፡፡

**›”kê 48**

**¾vK›¡eÄ•‹ አስቸኳይ ጠቅላላ ጉባኤ ሥልጣን**

1/ ¾vK›¡eÄ•‹ አስቸኳይ ÖpLL Ñ<v›? ¾T>Ÿ}K<ƒ YM×•‹ Ã•\ታM&

ሀ) የማህበሩን ¾SSY[‰ êG<õ ÁhiLM፣ ÃK¨<×M&

ለ) uTኅu\ ካፒታል ¾TdÅÓ ¨ÃU ¾Sk’e

N) የማኅበሩ መጠባበቂያ ገንዘብ ወደ ዋና ገንዘብ እንዲገባ ይወስናል፤

መ) የማህበሩን ዜግነት የመለወጥ፤

ሠ/ ማህበሩ እንዲፈርስ፣ ወደ ሌላ ዓይነት የንግድ ማህበር እንዲለወጥ፣ እንዲከፋፈል ወይም እንዲወሀድ መወሰን፣

ረ/ ሌሎች በህግ በአስቸኳይ ጠቅላላ ጉባኤ እንዲታዩ ተለይተው የተሰጡትን ጉዳዮች መወሰን፡፡

2/ በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ 1 ላይ የተመለከተው ቢኖርም የማኅበሩን ባለአክሲዮኖች ስም፣ አድራሻ፣ ዜግነት፣ የያዙት የአክሲዮን ብዛትና የተከፈለውን የገንዘብ መጠን  
በተመለከተ የሚደረጉ ለውጦች የማህበሩን መመስረቻ ፅሁፍ እንደማሻሻል አይቆጠሩም፡፡

3/ በመሆኑም የአስቸኳይ ጠቅላላ ጉባኤ ሥልጣን በህግ እና በመመስረቻ ጽሁፍ በግልጽ ተላይተው በተሰጡት ጉዳዮች ላይ ብቻ ነው፡፡

**አንቀጽ 49**

**የአስቸኳይ ጠቅላላ ጉባኤ ምልዓተ-ጉባዔ እና ድምጽ ብልጫ**

1/ የድንገተኛ ጠቅላላ ጉባኤ ውሳኔዎች በጉባኤው ከተገኙት ወይም ከተወከሉት ድምጽ የመስጠት መብት ካላቸው ባለአከሲዮኖች ከሁለት ሶስተኛ በላይ የሆኑ አክስዮኖች ባለቤት የሆኑት ሲደግፉት የፀና ይሆናል፡፡ የድምጽ ብልጫው ሲቆጠርም ድምጽ ያልሰጡ ወይም ያልተጻፈባቸው የድምጽ መስጫ ወረቀቶች ከግምት ውስጥ አይገቡም፡፡

2/ uUM›}-Ñ<v›? ›KSTELƒ ¾}’d አስቸኳይ ÖpLL Ñ<v›? ካልተካሄደ በንግድ ሕጉ መሰረት ሁለተኛና ሶስተኛ ጥሪ ይደረጋል፡፡

3/ አስቸኳይ ጉባኤው የማህበሩን ዜግነት መለወጥ የሚችለው ድምጽ የመስጠት መብት ያላቸውን ባለአክሲዮኖች ሙሉ ድጋፍ ያገኘ እንደሆነ ነው፡፡

4/ አስቸኳይ ጉባኤው አንድ ባለአክሲዮን ከፈቃዱ ውጭ በማህበሩ ውስጥ ተጨማሪ መዋዕለ ንዋይ እንዲያፈስ መወሰን አይችልም፡፡ በመሆኑም ተጨማሪው ገንዘብ ከማህበሩ መጠባበቂያ ገንዘብ ወይም ሊከፋፈል ከሚችል ትርፍ የሚከፈል ካልሆነ በስተቀር በነባር አክሲዮኖች ላይ የተጻፈውን ዋጋ በመጨመር የማህበሩን ዋና ገንዘብ ማሳደግ የሚቻለው የባለአክሲዮኖች ሙሉ ድጋፍ የተገኘ እንደሆነ ነው፡፡

5/ በዚህ አንቀጽ በንዑስ አንቀጽ (1) እና (3) የተመለከቱት ድንጋጌዎች እንደተጠበቁ ሆነው ምልዓተ ጉባኤው ተሟልቷል የሚባለው በሚከተሉት ሁኔታዎች ነው፡፡

ሀ/ በመጀመሪያው ጥሪ ድምጽ የመስጠት መብት ካላቸው አክሲዮኖች ውስጥ ቢያንስ የማህበሩን ካፒታል አንድ ሶስተኛ የሚወክሉ ባለአክሲዮኖች ወይም ወኪሎቻው የተገኙ እንደሆነ፣

ለ/ በሁለተኛው ጥሪ ድምጽ የመስጠት መብት ካላቸው አክሲዮኖች ውስጥ ቢያንስ የማህበሩን ካፒታል አንድ አራተኛ የሚወክሉ ባለአክሲዮኖች ወይም ወኪሎቻው የተገኙ እንደሆነ፣

ሐ/ በሦስተኛው ጥሪ ድምጽ የመስጠት መብት ያላቸው አክሲዮኖች የሚወክሉት ዋና ገንዘብ (ካፒታል) ግምት ውስጥ ሳይገባ ባለ አክሲዮኖች ወይም ወኪሎቻቸው የተገኙ እንደሆነ ነው፡፡

**አንቀጽ 50**

**የማህበሩ ኦዲተር**

1/ ማህበሩ አንድ የውጭ ኦዲተር እና ሁለት ተለዋጭ ኦዲተሮች ይኖሩታል።

2/ ኦዲተሮች በጠቅላላ ጉባኤ ለሦስት የበጀት አመት ሒሳብ ማጠቃለያ ጊዜ ድረስ ይመረጣሉ።

3/ በኦዲተርነት ለመሾም ብቁ የሚያደርጉ መስፈርቶችን፣ የኦዲተሮች ኃለፊነት፣ የኦዲተሮች ስልጣንና ተግባርን እንዲሁም የሥራ ዋጋን በተመለከተ በንግድ ህጉ አንቀጽ 345 እስከ 354 በተመለከቱት ድንጋጌዎች እና ተቆጣጠሪ አካል በሚያወጣው መመሪያ መሰረት ይወሰናል፡፡

**›”kê 51**

**¾ማህበ\” ª“ ገንዘብ ("úታM) eK SÚS`“ eKSk’e**

¾Ÿ<v”Á¨< ካፒታል መጨመር ወይም መቀነስ ሲኖርበት፤ የመድን ሥራ አዋጅ፣ አግባብነት ያላቸው የንግድ ህግ ድንጋጌዎችንና የተቆጣጣሪው አካል መመሪያዎችን በተከተለ መልኩ ይፈጸማል::

**›”kê 52**

**¾H>dw ›ÁÁ´፣ ¾H>dw ¯Sƒ“ ¾H>dw ]þ`ƒ**

1/ የኩባንያው የሂሳብ ዓመት እ.ኤ.አ በጁላይ ወር የመጀመሪያው ቀን ጀምሮ በሚቀጥለው ዓመት እ.ኤ.አ. በጁን ወር የመጨረሻ ቀን ያበቃል፡፡

2/ Tኅu\ ¾›=ƒÄåÁ ”ÓÉ ሕግ፤ የመድን ስራን ለመቆጣጠር የወጣ ህግ እና በተቆጣጣሪው ባለስልጣን የወጣ የጠለፋ መድን ህጎችና መመሪያዎች uT>Á²¨< SW[ƒ ¾H>dw ሰ’Ê‹” ¾TÅ^Ëƒ“ ¾SÁ´ ÓÈታ ›Kuƒ::

3/ ¾Ÿ<v”Á¨< ¾H>dw ]þ`„‹ ’v\ ¾óÃ“”e ¯Sƒ }Ö“pq ›Ç=e ¾óÃ“”e ¯Sƒ uÑv ተቆጣጣሪው አካል በሚያወጣው Ñ>²? ¨<eØ Kተቆጣጣሪው ባለስልጣን Sp[w አለባቸው፡፡

**›”kê 53**

**TIu\ ¾T>qÃuƒ Ñ>²?**

ማኅu\ ¾}ssS¨< LM}¨c’ Ñ>ዜ ’¨<::

**›”kê 54**

**¾Tኅu\ Sõ[e እና H>dw T×^ƒ**

TIu\ u”ÓÉ IÑ< እና በSÉ” e^ IÓ እና ሌሎች አግባብነት ባላቸው ህጎች Sሠ[ƒ K=ð`e Ã‹LM:: ዝርዝሩ በህጉ መሰረት ይፈጸማል፡፡

**›”kê 55**

**eK É[ Ñê**

1/ አክሲዮን ማህበሩ ማህበሩን የሚመለከቱ መረጃዎችን የሚያወጣበት ድረ-ገጽ ይኖረዋል፡፡

2/ በድረ-ገጹ የሚገለጹት ዝርዝር መረጃዎች በንግድ ህጉ አንቀጽ 493 የተመለከቱት ወይም በሌላ አግባብነት ባለው ህግ የተመለከቱት ወይም አክሲዮን ማህበሩ ሊገለጹ ይገባል ብሎ ያመነባው ሌሎች መረጃዎች ናቸው፡፡

**›”kê 56**

**የመመስረቻ ጽሁፉ }ðíT>’ƒ**

ÃI ¾Tኅu\ ¾SSe[‰ êሑõ በማህበሩ አስቸኳይ ጠቅላላ ጉባኤ ጸድቆ ሥልጣን ላለው የመንግስት አካል ቀርቦ ከተፈረመና ከተመዘገበበት ቀን ጀምሮ ተፈጻሚነት ይኖረዋል፡፡